

In Form' Action

Le journal du CFAI Alsace



OCTOBRE 2011 - N°41



« 20 ANS DÉJÀ »

L'apprentissage industriel est bien l'école de la réussite pour les jeunes qui ont eu le courage de s'y aventurer. Avec un taux de réussite de 88 % aux examens de juin 2011 et un taux d'insertion de 93 %, le CFAI Alsace en est la parfaite illustration.

« 580 nouveaux contrats signés »

La rentrée 2011 s'est déroulée dans d'excellentes conditions, et je tiens à féliciter l'ensemble des équipes pour leur investissement et remercier les entreprises pour leur implication. Avec 580 nouveaux contrats d'apprentissage signés, l'effectif total du CFAI Alsace est de 1210 apprentis.

Devant la pénurie de jeunes qualifiés arrivant sur le marché de l'emploi, nous devons poursuivre la diversification de nos viviers de recrutement en cherchant notamment à réorienter les populations sorties prématurément des systèmes scolaires et universitaires traditionnels.

Il faut également continuer à faire évoluer nos outils pédagogiques avec la mise en place prochainement du nouveau dispositif d'individualisation. L'objectif étant toujours de répondre aux besoins de l'Industrie.

2011 marque notre 20ème rentrée au CFAI Alsace et à l'ITII Alsace. Déjà 20 ans :

- 20 ans d'activités au service des jeunes et des entreprises industrielles,
- 20 ans de réussite pour nos apprentis grâce aux formateurs et maîtres d'apprentissage.

Très bonne lecture !

François Aeck
Directeur du CFAI Alsace et de l'ITII Alsace



La citation

« L'Éducation développe les facultés, mais ne les crée pas. »

Voltaire

Les chiffres

1210 apprentis au
au 26 octobre 2011

88% de réussite
aux examens de juin 2011

Sommaire

1. Editorial
La citation
Les chiffres
2. Zoom sur...
3. News...
4. Du côté des apprentis...
5. Du côté des partenaires...
6. Du côté de l'ITII Alsace...
7. Dossier RH...
8. Du côté de l'UIMM ...



Le CFAI Alsace et l'UIMM Alsace soutiennent la candidature de l'Alsace pour l'organisation de la finale nationale des Olympiades en 2015.

Soutenez la candidature sur :
www.facebook.com/strasbourg.olympiades.2015



ZOOM SUR...



BENOIT CARIS - NOUVEAU PRESIDENT DU CFAI ALSACE

Elu Président du CFAI Alsace lors de l'Assemblée Générale du mois de juin, Benoit Caris succède à Joël Marçais. Directeur des Ressources Humaines de l'entreprise ALSTOM TRANSPORT à Reichshoffen, il nous présente son parcours et sa vision de l'apprentissage.

Bonjour Monsieur Caris. Pouvez-vous nous présenter votre parcours ? Après avoir obtenu une Maîtrise d'Administration Economique et Sociale à l'Université de Paris X, j'ai occupé différents emplois avant de rejoindre le groupe ALSTOM en janvier 2003. J'ai notamment été juriste en droit social au sein du Groupement des Industries Métallurgiques d'Île de France.

Quelle a été votre trajectoire au sein du groupe ALSTOM ? J'ai démarré mon parcours chez ALSTOM en janvier 2003, en occupant le poste de Responsable des Relations Sociales France. Puis en décembre 2004, j'ai été nommé Directeur des Ressources Humaines d'un établissement en Seine-Saint-Denis puis en 2008 d'un établissement en Saône-et-Loire. Depuis novembre 2010, j'ai intégré le site ALSTOM TRANSPORT de Reichshoffen.

Quelle est la particularité du site ALSTOM de Reichshoffen ? C'est un site intégrateur spécialisé dans la conception, l'industrialisation, la fabrication et les essais de matériels passagers qui emploie 1100 salariés. Nous avons plusieurs projets en cours : un contrat de 1000 trains régionaux destinés à accroître le parc français (commandes fermes de 166 trains actuellement). Nous travaillons également à la fabrication des tramways « Citadis » pour les villes du Havre, de Rouen, de Tours et de Casablanca.

Quels sont les métiers sur lesquels vous avez des perspectives de recrutement ? Il y a plusieurs métiers sur lesquels nous avons des besoins en recrutement. Il s'agit essentiellement des ouvriers spécialisés (garnisseurs et soudeurs), des techniciens d'essais dans les filières électriques ainsi que des ingénieurs d'études.

Quelle est la place de l'apprentissage chez ALSTOM à Reichshoffen ? Aujourd'hui, nous accélérons la place de l'apprentissage sur le site de Reichshoffen, notamment dans les filières du garnissage, du

câblage et de la chaudronnerie. Nous avons actuellement 30 apprentis alors que notre budget prévoyait un effectif de 23 apprentis sur l'année 2011. Un projet de développer une filière d'apprentissage dans les métiers du garnissage (pose de matériels à l'intérieur des trains : revêtements au sol, réglage de portes, pose des sièges, des climatisations ...) est actuellement en cours.

Quel message souhaitez-vous passer aux jeunes qui choisissent l'apprentissage ? Choisir l'apprentissage, c'est prendre une longueur d'avance pour votre avenir. Car l'apprentissage, c'est la liberté de préparer un diplôme pour trouver un emploi stable rapidement. Il représente actuellement l'une des meilleures voies de réussite menant à l'emploi. Tous les secteurs et presque tous les métiers, notamment dans l'industrie, sont concernés. Toutes les entreprises sont à la recherche de leurs professionnels de demain par le biais de l'apprentissage.

ALSTOM

A PROPOS D'ALSTOM TRANSPORT

ALSTOM TRANSPORT développe et propose une gamme de systèmes, d'équipements et de services pour le marché ferroviaire.

N°1 des trains à grande et très grande vitesse, le site ALSTOM TRANSPORT de Reichshoffen emploie 1100 salariés et accueille les locaux du centre du CFAI Alsace de Reichshoffen.



NEWS...

NOUVEAU CENTRE D'ECKBOLSHEIM

Installées depuis le mois de mars dans le nouveau centre d'Eckbolsheim, 6 rue Ettore Bugatti, les équipes du CFAI Alsace ont effectué leur première rentrée au mois de septembre.

D'une superficie de 3800 m², le bâtiment dispose de pôles et d'IFTI productive, électrotechnique et maintenance équipés de machines et d'outils performants.

Véritable « Pôle de la métallurgie », le bâtiment accueille les équipes de l'UIMM Bas-Rhin, de l'ADEFIM 67 et de l'AFPI Alsace.



Atelier Productive - centre d'usinage Chiron

COLMAR - NOUVEAU « DESIGN » POUR L'ATELIER ELECTROTECHNIQUE

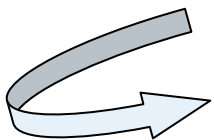
Pour répondre aux besoins pédagogiques des apprentis et s'adapter aux nouvelles méthodes d'enseignements, Fabien Dietrich et l'équipe du centre de Colmar ont mis en place une nouvelle organisation de l'atelier « Electrotechnique ». Plus ergonomique, l'agencement comprend :

- Un espace câblage en structure « tête bêche »,
- Un pôle IFTI,
- Un îlot de travail sur table,
- Un espace informatique relié au réseau pédagogique,
- Un espace de rangement des équipements de protection individuelle.

Par ailleurs, quelques travaux sont encore en cours pour optimiser le stockage des pièces de rechange des machines et le rangement du matériel nécessaire au fonctionnement des ateliers.



Atelier Electrotechnique - centre de Colmar

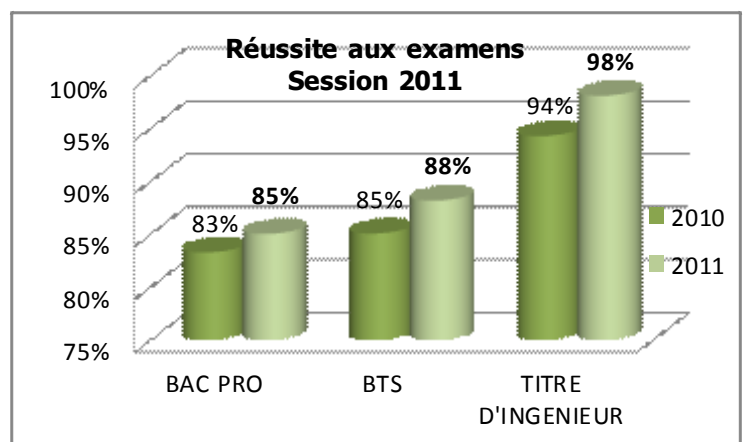


A SOULIGNER

CQPM SECURITE ENVIRONNEMENT

Proposé aux apprentis BTS ATI et aux apprentis ingénieurs depuis la rentrée 2010, le CQPM « Sécurité Environnement » a rencontré un succès significatif.

En effet, 68 apprentis ont préparé la certification et 97% l'ont obtenu.



DU COTE DES APPRENTIS...

UN CHAMPION DE CYCLE BALLE AU CFAI ALSACE

Apprenti en BAC PRO Technicien d'Usinage au CFAI Alsace, Ronan Fiston pratique le cycle - balle au sein du club de Dorlisheim. Champion de France avec l'équipe d'Alsace et sélectionné en équipe de France, il nous présente ce sport méconnu mais surprenant.



Ronan Fiston au premier plan lors d'un match des championnats d'Alsace de cycle-balle

Bonjour Ronan. Pouvez-vous nous présenter le cycle-balle ? Le cycle-balle est un sport proche du football. Il se pratique, à deux contre deux, en équilibre avec un vélo. La balle est frappée avec la roue et ne peut être contrôlée que par le vélo ou la tête, à part lorsque l'on défend le but. Les matchs durent deux fois 6 minutes.

Depuis combien de temps, pratiquez-vous ce sport ? Je pratique ce sport depuis 7 ans au sein du club de Dorlisheim.

Comment se déroulent les entraînements ? Nous nous entraînons 3 fois par semaine. Pour travailler l'endurance, nous faisons des séances de VTT et en salle, nous travaillons l'aspect technique.

Champion de France, c'est une sacrée performance ! Merci. Nous avons obtenu ce titre à l'occasion des championnats de France au mois d'avril dernier en battant l'équipe de Rhône-Alpes en finale.

Y-a-t'il des compétitions au niveau international ? Oui, j'ai d'ailleurs été sélectionné en équipe de France pour les championnats d'Europe qui ont eu lieu en Autriche en juin dernier.

LANCEMENT DE SYNERGIE METAL

Récompensé en 2009 lors de la « Nuit de la formation professionnelle » pour son implication dans la création du programme « Synergie maintenance », le CFAI Alsace s'est engagé depuis la rentrée 2011 dans la démarche « Synergie métal ».

Cette méthode pédagogique vise à faire de la sécurité au travail, une composante à part entière de la qualification professionnelle. Elle s'adresse aux apprentis inscrits dans les filières BAC PRO Technicien en Chaudronnerie Industrielle, BAC PRO Technicien d'Usinage et BAC PRO Technicien Outilleur.

Ainsi, les formateurs disposent d'un support pédagogique pour développer, chez les apprentis, les facultés d'observation et d'analyse des risques au cours des activités professionnelles. La démarche constitue également une aide pour les entreprises en proposant des outils permettant d'avoir une vue d'ensemble de la sécurité et de pouvoir mieux maîtriser les risques.



PROJET DE PARTENARIAT CFAI ALSACE / ROLLS ROYCE AVIATION

Dans le cadre du programme de mobilité internationale universitaire « Leonardo De Vinci », le CFAI Alsace travaille à la mise en place d'un partenariat avec l'entreprise ROLLS ROYCE AVIATION basée en Angleterre. Il permettrait à des apprentis du CFAI Alsace d'effectuer des stages professionnels chez le fabricant de moteurs d'avions et à des jeunes apprentis anglais de découvrir le fonctionnement d'entreprises françaises.



PORTRAIT D'ENTREPRISE



CLEMESSY : ACTEUR DE L'APPRENTISSAGE !

En 1900, Eugène Clemessy transforme durant ses loisirs, un vieux moulin près de Brunstatt en centrale électrique qui alimentera plusieurs communes. Pressentant l'avenir de cette source d'énergie, il fonde huit ans plus tard les établissements CLEMESSY. Aujourd'hui filiale du groupe EIFFAGE, CLEMESSY est une entreprise de plus de 5000 collaborateurs implantée sur l'ensemble du territoire français ainsi qu'à l'international.

De l'audit à la conception, de l'intégration à la réalisation, de la mise en service à la maintenance, CLEMESSY met en œuvre l'ensemble des compétences pour accompagner ses clients dans leurs innovations en génie électrique, automatisation et systèmes mécanisés.

Partenaire du CFAI Alsace, CLEMESSY mène une politique active en matière d'apprentissage. Rencontre avec Anne Grunenwald-Neyer, Responsable Emploi chez Clemessy SA à Mulhouse.

Bonjour Madame Grunenwald-Neyer, quelle est la philosophie de votre entreprise en matière d'apprentissage ? Depuis de nombreuses années, nous menons une politique intensive de formation par alternance. Ainsi, au 31 décembre 2010, nous avons 183 jeunes en alternance dont 105 jeunes recrutés à la rentrée 2010, du CAP à l'Ingénieur. La formation par alternance est un vecteur de recrutement et un excellent moyen de former nos futurs collaborateurs, de leur transmettre notre savoir-faire et notre culture d'entreprise. Il s'agit pour nous d'un investissement indispensable pour l'avenir.

Quels sont les métiers sur lesquels vous avez des besoins en recrutement ? Nos recrutements s'inscrivent dans une logique de renouvellement de compétences mais aussi d'acquisition de compétences nouvelles liées à notre projet de développement. Chaque année, nous recrutons environ 300 personnes. Nous recherchons des professionnels en électrotechnique, automatisme, informatique industrielle, mécanique et maintenance. Outre des recrutements de professionnels aguerris à nos métiers, nous recrutons également des jeunes diplômés : techniciens ou ingénieurs.

Menez-vous des actions pour promouvoir le dispositif d'apprentissage ? Dans un souci d'amélioration continue de ce processus, nous avons mené en 2010 une enquête, au sein du Groupe CLEMESSY,

auprès des apprentis et des maîtres d'apprentissage. Un questionnaire relatif à l'apprentissage a été adressé à 169 apprentis et 115 tuteurs ont été interviewés par téléphone. Les résultats de cette enquête nous ont permis de mesurer les nombreux points positifs de cette démarche et de mettre en place des actions d'amélioration.

En quoi consiste votre Institut Des Métiers ? Notre école de formation interne, l'Institut Des Métiers (IDM), conçoit et réalise des parcours de formation pouvant aboutir à un diplôme, une qualification professionnelle et des stages de formation de 2 à 5 jours. Ces formations sont accessibles à l'ensemble de nos collaborateurs et concernent tous les métiers de l'entreprise. L'IDM, c'est 15 salles de formation, 4 ateliers école, 10 parcours formation et 49 formateurs salariés de notre entreprise.

Comment s'est déroulée la rentrée 2011 ? A la rentrée 2011, nous avons recruté 85 jeunes en alternance.



DU COTE DE L'ITII ALSACE...



16/09/2011- Pré-rentrée de l'ITII Alsace - Promotion « Pierre Gangloff » 2011-2014

ENCORE MIEUX QU'EN 2010 !

Avec 114 nouveaux apprenants, l'ITII Alsace réalise une performance honorable pour sa 19^{ème} rentrée.

En 2010, l'ITII Alsace avait déjà réalisé la prouesse de dépasser la barre des 100 apprenants entrants. Avec 114 apprenants à la rentrée 2011, la performance est à souligner. A noter également, l'augmentation du nombre d'apprentis ingénieurs dans la filière TIC Santé réalisée en partenariat avec l'ENSPS.

CHIFFRES DE LA RENTREE

114 apprenants (107 apprentis et 7 stagiaires Formation Continue) ont intégré l'ITII Alsace à la rentrée 2011.

Effectifs 2011 :

- Génie Mécanique INSA : 25 apprenants
- Electronique et Informatique Industrielle ENSPS : 19 apprenants
- Génie Climatique et Énergétique INSA : 24 apprenants
- Systèmes de Production ENSISA : 15 apprenants
- Informatique EI CNAM : 19 apprenants
- TIC Santé ENSPS : 12 apprenants

296 apprenants au total à l'ITII Alsace (278 apprentis et 18 stagiaires en Formation Continue).

PROMOTION PIERRE GANGLOFF

En cette année de vingtième anniversaire de l'ITII Alsace, François Aeck, Directeur de l'ITII Alsace a décidé de baptiser la promotion 2011-2014, « Pierre Gangloff » en l'honneur du fondateur de l'ITII Alsace.

20 ANS, ÇA SE FÊTE

« Générations de talents ». C'est sur ce thème que le réseau des ITII a fêté ses 20 ans au cours de sa convention annuelle en 2011.

Pourquoi cette appellation ? Joël Marçais, Président de la Conférence Nationale des ITII, explique cela par le fait que « 20 ans » c'est une génération, mais aussi « talents » car ce sont les jeunes dont les entreprises ont besoin et que les ITII ont su former.



DOSSIER RH...

L'EACP : APPRENDRE A CHOISIR

Mise en place au sein des CFAI depuis 1999 par l'UIMM, l'Education Aux Choix Professionnels (EACP) est un outil de développement personnel. Son objectif est d'aider les individus dans le développement de leurs capacités à opérer des choix en cohérence avec leurs aspirations et leur environnement.

LES 4 ETAPES DE L'EACP

Pour choisir, il faut dérouler quatre étapes qui vont mobiliser et développer des capacités de quatre ordres :

APPRENDRE A EXPLORER

C'est une capacité qui est généralement faiblement utilisée. Elle se développe par des exercices mettant en œuvre des interrogations sur soi-même, sur son environnement, sur le problème qui est à traiter. Les milieux professionnels, associatifs, sportifs, offrent des terrains privilégiés à cette phase d'ouverture et de recherche d'informations.

APPRENDRE A HIERARCHISER

Cette capacité permet de comparer les grandes tendances observées précédemment, de les évaluer, de les analyser et d'en éliminer en prenant en compte la réalité. Ainsi, on parvient à retenir des solutions qui tiendront compte à la fois des désirs des individus et de ce qui est faisable.

APPRENDRE A TRIER

L'EACP propose des exercices qui permettent aux individus de s'entraîner à organiser, interpréter, classer, catégoriser les informations et éléments recueillis lors de la phase d'exploration. Ces exercices permettent de dégager des grandes tendances.

APPRENDRE A METTRE EN OEUVRE

Cette étape permet de passer concrètement des intentions à la mise en œuvre des choix. L'EACP va permettre de mobiliser et d'entraîner les capacités des individus à décider, à s'engager, à planifier et à élaborer des stratégies.

LES 4 POSTULATS DE L'EACP

Autodétermination : l'individu est capable de s'autodéterminer et peut gérer sa vie.

Développement personnel : l'individu est un être en développement permanent qui continue à se développer par l'expérience.

Valeur et personnalité : dans une activité professionnelle, chaque individu met en œuvre sa personnalité, en conformité avec ses valeurs.

Pouvoir personnel : les déterminismes existent mais tout n'est pas joué d'avance. L'individu est en interaction avec son milieu. Il a de l'influence sur ce qui lui arrive.

L'EACP AU CFAI ALSACE

Pilotée par Alexandra Penning-Reef, la démarche EACP a été mise en place au CFAI Alsace pour permettre aux apprentis et aux entreprises d'évoluer dans les meilleures conditions possibles.

Thèmes EACP

1^{ère} année : 3 modules d'1h45 : Le comportement en entreprise et au CFAI Alsace, Réussir son apprentissage, Le maître d'apprentissage, La rupture de contrat.

2^{ème} année : 3 modules d'1h45 : La gestion du temps, l'organisation, Ma formation, mes débouchés, Insertion dans le métier, Analyse de ses forces et de ses faiblesses.

DU COTÉ DES INGÉNIEURS

Les apprentis ingénieurs bénéficient de 2 séances d'EACP. Durant la première, ils reçoivent des outils pour élaborer leur projet professionnel et durant la seconde, ils présentent leur projet à l'oral.

Afin d'en apprendre plus sur la nature du travail d'ingénieur et sur les compétences attendues, les apprentis doivent également interviewer 3 ingénieurs en poste.



DU COTE DE L'UIMM...



UNE CAMPAGNE DYNAMIQUE AU SERVICE DE L'INDUSTRIE

Lancement d'un site web grand public, parrainage d'un programme court du groupe M6 « Mon Métier à Venir », Tour de France des lycées et collèges : l'UIMM met en place un dispositif de communication ambitieux au service de l'image de l'industrie et de l'attractivité de ses métiers.

Les-industries-technologiques.fr : un portail de référence sur les métiers et les formations de l'industrie en ligne depuis le 12 septembre

Conçu par l'UIMM, le site « les-industries-technologiques.fr » a pour objectif de faire connaître et de promouvoir les métiers de l'industrie et leurs formations auprès des jeunes, enseignants, prescripteurs d'orientation, actifs et demandeurs d'emplois. Ils pourront notamment y découvrir un « arbre des métiers », une plateforme « offres et demandes d'emploi », un jeu sérieux « Drive For Success » et « un espace « Dialogue » animé par des professionnels.



« Mon Métier à Venir » : un docu-réalité du Groupe M6

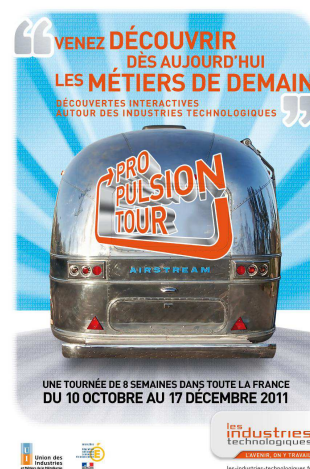
Parrainé par l'UIMM sous la signature « les industries technologiques », ce programme court diffusé depuis le 19 septembre sur M6 et W9 suit les débuts professionnels de 5 apprentis pendant 5 semaines. Des formats longs de l'aventure et des bonus sont disponibles sur le site monmetieravenir.com.

A NOTER

- **Bruno Russo**, dirigeant de FELS à Illkirch succède à Joël Marçais à la présidence de l'UIMM Bas-Rhin.
- Après le succès de la première édition, la **Semaine Nationale de l'Industrie** a été reconduite et aura lieu du 19 au 25 mars 2012.

Pro/pulsion tour : une tournée pour aller à la rencontre des lycéens et des collégiens

Lancé le 10 octobre, le Pro/pulsion tour va à la rencontre des jeunes dans les établissements scolaires et au cœur de 16 villes de France pour leur faire vivre une expérience innovante autour des métiers de l'industrie. Deux caravanes spécialement aménagées, avec des contenus interactifs, permettent de sensibiliser les différents publics à la réalité de l'industrie et aux perspectives offertes par ce secteur. Cette action sera renouvelée en 2012 et 2013 afin de couvrir l'ensemble du territoire.



Directeur de la publication : François AECK (Directeur du CFAI Alsace et de l'ITII Alsace)
Réalisation et conception : Sandrine BUATOIS et Damien CESCA (CFAI Alsace)
Pour la prochaine édition prévue en mai 2012, n'hésitez pas à nous faire parvenir vos propositions d'articles.
Tél. : 03.88.37.22.04 - Mails : damien.cesca@cfai-alsace.fr / sandrine.buatois@cfai-alsace.fr

